

Согласовано
Председатель ППО
_____ А.Н.Рамазанова
Протокол заседания профкома
№ ___ от _____ 2018 г.

Утверждаю
директор МОБУ СОШ с. Нижнее Бобино
_____ Т.М.Новосёлова
« ___ » _____ 2018 г.

**Изменение в Положение об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средняя общеобразовательная школа села Нижнее Бобино
муниципального района Мечетлинский район Республики
Башкортостан**

На основании федерального закона № 82-ФЗ от 19.06.2000 г. «О минимальном размере оплаты труда», федерального закона №421-ФЗ от 28.12.2017 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения», Постановления Правительства Республики Башкортостан № 240 от 30 мая 2018 года «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», Постановления администрации муниципального района Мечетлинский район Республики Башкортостан № 1026 от 27 декабря 2017 года «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района Мечетлинский район Республики Башкортостан» в связи с установлением с 1 июня 2018 года размера минимального размера оплаты труда в сумме 9489 рублей в месяц внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района Мечетлинский район Республики Башкортостан:

1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

2.2. К окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за стаж педагогической работы;

повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;

повышающий коэффициент молодым педагогам;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;

повышающий коэффициент педагогическим работникам, учителям, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности социальному педагогу и педагогу-психологу, работающим с детьми из социально неблагополучных семей;

повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотеки;

повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам;

повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов.

2. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты

компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном министерством.

5. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения

6. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

Министерство может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование руководителя учреждения, производятся с учетом обеспечения финансовыми средствами на основании приказа министерства по результатам деятельности этого учреждения и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются министерством в трудовом договоре руководителя учреждения.

8. Пункт 5.2.1 изложить в следующей редакции:

Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере не менее 20 процентов.

9. Пункт 6.3.1. изложить в следующей редакции:

6.3.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж

педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
Первая квалификационная категория	0,35
Высшая квалификационная категория	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

10.Пункт 6.3.2.изложить в следующей редакции:

6.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет. Данная выплата сохраняется до прохождения молодым специалистом аттестации на квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент устанавливается также молодым работникам, пришедшим в школу в течение трех лет с момента окончания учреждений профессионального образования из других образовательных учреждений; молодым работникам, работавшим до поступления в учреждение профессионального образования в других отраслях, но после его окончания пришедшим в учреждение образования.